

Białystok, 31.07.2018

WYJAŚNIENIE

Dotyczy: przetargu nieograniczonego w trybie art. 138o Ustawy Prawo Zamówień Publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2017 r. poz. 1579 ze zm.) na wyłonienie doradców w ramach realizacji projektu „Profesjonalni przywódcy w oświacie na terenie województwa podlaskiego” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Priorytet II Efektywne Polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.10 Wysoka jakość systemu oświaty, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

I

W ogłoszeniu zamieszczonym na stronie internetowej Centrum Edukacji Nauczycieli w Białymstoku punkt:

2.2 Do zadań pojedynczego doradcy realizującego wsparcie będzie należeć:

- a) Opracowanie planów i programów doradztwa.
- b) Wsparcie dyrektora w miejscu jego pracy m.in. przy planowaniu i organizacji pracy szkoły/przedszkola, planowaniu i realizacji współpracy dyrektora z radą rodziców, samorządem uczniowskim oraz gronem pedagogicznym, przy wstępnej diagnozie potrzeb, nawiązaniu współpracy z placówką/osobą wspomagającą, która wesprze szkołę/przedszkole w procesie rozwoju itp. Optymalna liczba placówek przypadająca na 1 doradcę - 10 placówek.
- c) Moderowanie sieci współpracy i samokształcenia. Sieć przeznaczona dla dyrektorów, których doradca obejmuje wsparciem. Sieć to pole do wymiany doświadczeń z innymi osobami oraz narzędzie pozwalające na prowadzenie stałego wsparcia. Sieci współpracy prowadzone są z wykorzystaniem platformy internetowej www.doskonaleniewsieci.pl. Dodatkowo warto wziąć pod uwagę stworzenie sieci dedykowanej doradcom,

-
- d) Pomoc wspieranym dyrektorom przy przygotowaniu rozwiązań ewentualnych problemów organizacyjnych lub dydaktyczno-wychowawczych, wskazanie literatury przedmiotu, przykładów dobrych praktyk,
 - e) Sporządzenie diagnozy oraz planu wspomagania (wypracowanych podczas wsparcia poszczególnych dyrektorów) i przekazanie ich Zamawiającemu.

Prawidłowo brzmi:

2.2 Do zadań pojedynczego doradcy realizującego wsparcie będzie należeć:

- a) Opracowanie planów i programów doradztwa,
- b) Wsparcie dyrektora w miejscu jego pracy m.in. przy planowaniu i organizacji pracy szkoły/przedszkola, planowaniu i realizacji współpracy dyrektora z radą rodziców, samorządem uczniowskim oraz gronem pedagogicznym, przy wstępnej diagnozie potrzeb, nawiązaniu współpracy z placówką/osobą wspomagającą, która wesprze szkołę/przedszkole w procesie rozwoju itp. Optymalna liczba placówek przypadająca na 1 doradcę - 10 placówek,
- c) Pomoc wspieranym dyrektorom przy przygotowaniu rozwiązań ewentualnych problemów organizacyjnych lub dydaktyczno-wychowawczych, wskazanie literatury przedmiotu, przykładów dobrych praktyk,
- d) Sporządzenie diagnozy oraz planu wspomagania (wypracowanych podczas wsparcia poszczególnych dyrektorów) i przekazanie ich Zamawiającemu.

II

W ogłoszeniu zamieszczonym na stronie internetowej Centrum Edukacji Nauczycieli w Białymstoku punkt:

2.3 Odbiór usług zostanie udokumentowany raportem z przeprowadzonego doradztwa przygotowanym przez Wykonawcę. Raport będzie zawierał w szczególności:

-
- a) imienne wskazanie kadry kierowniczej, uczestniczącej w szkoleniu i doradztwie dotyczącym rozwijania kompetencji kluczowych uczniów niezbędnych do poruszania się na rynku pracy dla dyrektorów, wicedyrektorów i innych osób pełniących funkcje kierownicze w szkole.;
 - b) omówienie trudności, z jakimi spotkał się Wykonawca przy realizacji umowy;
 - c) uwagi zgłoszone przez kadrę kierowniczą objętą wsparciem, co do treści planów i programów doradztwa, prowadzonych działań doradczych i prac w sieciach współpracy.

Prawidłowo brzmi:

2.3 Odbiór usług zostanie udokumentowany raportem z przeprowadzonego doradztwa przygotowanym przez Wykonawcę. Raport będzie zawierał w szczególności:

- a) imienne wskazanie kadry kierowniczej, uczestniczącej w szkoleniu i doradztwie dotyczącym rozwijania kompetencji kluczowych uczniów niezbędnych do poruszania się na rynku pracy dla dyrektorów, wicedyrektorów i innych osób pełniących funkcje kierownicze w szkole.;
- b) omówienie trudności, z jakimi spotkał się Wykonawca przy realizacji umowy;
- c) uwagi zgłoszone przez kadrę kierowniczą objętą wsparciem, co do treści planów i programów doradztwa, prowadzonych działań doradczych.